

१० छो. १४०।७।७५।१९०—स्था० आर.आर.१  
भारत सरकार  
कार्मिक, नौकरीकार्यक्रम तथा पेशन मंत्रालय  
कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग

भई दिल्ली। 11000। दिनांक १५ फरवरी, १९९०  
कार्यालय ज्ञापन

विषय— इनकूले निक डाटा प्रोसेसिंग डिसिप्लिन में विभिन्न  
कार्यों के पदों के लिए माडल भर्ती नियम ।

महे. इनकूले निक डाटा प्रोसेसिंग डिसिप्लिन में समूह "ग"  
में विभिन्न डाकर के पदों के लिए माडल भर्ती नियमों को एक प्रति  
दस्तके जारी जैजन का निर्देश हुआ है। ये पद डाटा एन्ड्री आपरेटर्स और  
डाटा प्रोसेसिंग प्रोसेसिंग डिसिप्लिन में हैं। माडल भर्ती नियम व्यय  
किमाग के दिनांक ।। सितम्बर, १९८७ के कानून ८० एफ. ७४। पृ.  
आ है। हो ०।३६।३।४।५।५५ में दिए गए तुलावो पर आधारित हैं। सभी  
मंत्रालयों/विभागों से समुहरैछ है कि वे अपनी विशेष आवश्यकता और  
जैव ज्ञान पर उपयुक्त लोकोक्तनों सहित यदि कोई हो, इन नियमों  
का अनुयालन करें। जो भर्ती नियमों से अपसरण के मामले में कार्मिक  
और प्रशिक्षण विभाग को अनुगोदन प्राप्त कर लिया जाए।

२० गृह मंत्रालय से भी अनुरोध है कि ये इन माडल नियमों को  
सभी प्रबंध वालित क्षेत्रों के प्रशासनों को अपनाने के लिए भेजें।

डॉ. भृपेशमाला

१३०-३० पेरमलू

अवर सचिव, भारत सरकार

सौ.मौ.मौ.  
भारत सरकार सभी मंत्रालय/विभागों

1. पद का नाम : डाटा एन्ट्री आपरेटर ईड "क"
2. पदों की संख्या : \*बनाने का वर्ष  
\* कार्यभार के आधार पर परिवर्तनीय ।
3. वर्गीकरण : समान्य केन्द्रीय सेवा इसमूह ग्रुप अलिपिकीय ।
4. वेतनमान : ₹० ॥५०-२५-१५००
5. चयन पद है अथवा गैर चयन पद । : लागू नहीं होता
6. क्या केंसिस० से० इपेशन नियमावली, १९७२ के नियम ३० के अधीन सेवा के जोड़े गए वर्षों का लाभ अनुज्ञेय है । : लागू नहीं होता
7. सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा । : २५ वर्ष, केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए ४० वर्ष तक आयु छूट इन०जा०/अन०ज०जा० के उम्मीदवारों के संबंध में ४५ वर्ष तक छूट ।

**टिप्पणी -** आयु सीमा निश्चित करने के लिए निर्णायक तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा किया गया अनुसार होगी इकर्मचारी चयन आयोग द्वारा भर्ती किए जाने की स्थिति में निम्नलिखित शामिल की जाएँ ।

**टिप्पणी :** आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख भारत में असम, मेघालय, असमाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू तथा कश्मीर राज्य का लद्दाख डिवीजन, हिमाचल प्रदेश, चम्बा जिला के उप-डिवीजन पांगी और लाहौल तथा स्पिति जिला, लक्ष्मीव के अन्दर मान तथा निकोबार छीप समूह वालों के लिए निर्धारित अंतिम तारीख न हो करू उम्मीदवारों से आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी ।

8. सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य अर्हताएँ।

: ४कृ० । 2वीं पास अथवा उसके समकक्ष

४ज० डाटा एन्ट्री कार्य के लिए कम से कम 8000 की डिप्रैशन प्रति घण्टा की गति।

: टिप्पणी :- अन्यथा योग्य उम्मीदवारों के मामले में कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकरण के स्वनिर्णय पर अर्हता आमे में छूट दी जा सकती है।

टिप्पणी 2:- अनु०जा०/अनु०ज०जा० से सम्बन्धित उम्मीदवारों के मामले में यदि चयन के क्रिया स्तर पर कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी का यह सत हो कि इनके लिए आरक्षित रिक्तियाँ को भरने के लिए इन सभ्यमुदायों के अपेक्षित अनुभव प्राप्त पर्याप्त उम्मीदवार उपलब्ध होने तभ्य न हों तो कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम

: टिप्पणी 3: डाटा एन्ट्री कार्य के लिए 8000 की डिप्रैशन प्रति घण्टा की गति का निर्णय सक्षम प्राधिकरण द्वारा ई०डी०पी० मशीन ४मशीनों पर गति परीक्षा ले कर किया जाएगा।

9. प्राधिकारी के स्व निर्णय के आधार पर अनुभव संबंधी अर्हताओं में छूट दी जा सकती है।

: लागू नहीं होता

9. क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षिक अर्हताएँ पदोन्नति के मामले भी लागू होगी।

2 वर्ष

10. परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो।

11. भर्ती की पद्धति/क्या सीधी भर्ती अथवा सीधी भर्ती, पदोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा है और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिक्रिया।

टिप्पणी: पदधारी के प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण या लम्बी छूटटी अथवा अद्ययन छूटटी या एक वर्षी अथवा अधिक की अवधि के लिए किन्हीं परिस्थितियों के अन्तर्गत चले जाने से उत्पन्न हुई रिक्तियों नियमित आधार पर, सदूचा

पदों को धारणा करने वाले कालम 8  
के अन्तर्गत सीधी भर्ती के लिए  
निर्धारित अहता एवं इच्छने वाले केन्द्रीय  
सरकार के अधिकारियों द्वारा भरी जाए।  
लागू नहीं होता

12. पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/  
स्थानान्तरण द्वारा भर्ती  
के मामले में उन ऐडों का नाम  
जिनसे पदोन्नति/  
स्थानान्तरण किया जाना  
है।

13. यदि विभागीय पदोन्नति  
समिति विद्यमान है तो  
इसका गठन।

स्थायीकरण पर विचार करने के लिए  
समूह "ग" विभागीय पदोन्नति समिति  
विवि ५० स० के गठन का विस्तृत  
ब्यौरा दिया जाए।

14. वे परिस्थितियाँ जब संघ लोक  
तेवा आयोग से परामर्श  
किया जाना है।

### अनुसूची

- 1- पद का नाम : डाटा एन्ट्री आप्रेटर ग्रेड "छ"
- 2- पदों की संख्या : x नियम बनाने का वर्ष
- 3- कार्यक्रम : x कार्यभार के आधार पर परिवर्तनीय ।
- 4- वेतनमान : सामान्य के न्द्रीय सेवा समूह "ग"
- 5- चयन पद है अथवा गैर-चयन पद : अराजपत्रित, अलिप्तिकीय ।
- 6- क्या के न्द्रीय सिविल सेवा : लागू नहीं होता
- 7- क्या के न्द्रीय सिविल सेवा के लिए आयु सीमा : 25 वर्ष, के न्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 40 वर्ष तक अनुसूचित जाति/अनुसूचित जन जाति के उम्मीदवारों के संबंध में 45 वर्ष तक छूट ।

**टिप्पणी:-** आयु सीमा निश्चित करने के लिए निर्णायक तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित किए अनुसार होगी कर्मचारी चयन आयोग द्वारा सीधी भर्ती न किए जाने की स्थिति में निम्न टिप्पणी अन्तःस्थापित की जाए ।

**टिप्पणी:-** आयु सीमा निश्चित करने की निर्णायक तारीख भारत, मैरु असम, मेघालय, अस्साचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड क्रिपुरा सिक्किम जम्मू तथा कश्मीर राज्य का लद्दाख डिवीजन, अण्डमान तथा निकाबार छ्वीप समूह अथवा लक्ष्मीप वालों के निर्धारित अन्तम तारीख न हो कर्वु उम्मीदवारों से आवदेन पत्र प्राप्त करने की अन्तम तारीख होगी ।

लाहौल तथा स्पीति ज़िले तथा  
हिमाचल प्रदेश के चम्बा ज़िले के  
पांगी डिवीजन

8- सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य अर्हताएँ

-2-

: किसी मान्यता प्राप्त किविविदालय से डिग्री अथवा उसके समकक्ष,

४२४ डाटा एन्टी कार्यके लिए कम से कम 8000 की डिप्रेशन्ज प्रति घन्टे की गति हो ।

टिप्पणी: उन उम्मीदवारों को तरजीह दी जाएगी जिनके पास विज्ञान, गणित, वाणिज्य, अर्थशास्त्र, सांचियकी अथवा संगठन द्वारा निर्णय किए अनुसार इलैक्ट्रॉनिक डाटा प्रोसेसिंग के अन्य संगत क्षेत्रोंसहित डिग्री होगी । संगत समझे गए विषयों को विभाग विशेष द्वारा नियम में विनिर्दिष्ट किया जाए ।

टिप्पणी 2:- अन्यथा स्थ से योग्य उम्मीदवारों के मामले में अर्हताओं में कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी के स्वीकार्य पर छूट दी जा सकती है ।

टिप्पणी 3:- अनुसूचित जाति/अनुसूचित जन. जाति से संबंध रखने वाले उम्मीदवारों के मामले में यदि चयन की किसी अवस्था में कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी का यह मत हो कि इनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए इन समुदायों के अपेक्षित अनुभाव रखने वाले पर्याप्त उम्मीदवार उपलब्ध होने संभव नहीं हैं तो अनुभव संबंधी अर्हताओं में कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी के स्वीकार्य पर छूट दी जा सकती है ।

टिप्पण 4: डाटा एन्टी कार्यके लिए 8000 की डिप्रेशन्ज प्रति घन्टा की गति का निर्णय सक्षम प्राधिकारी द्वारा इलैक्ट्रॉनिक डाटा प्रोसेसिंग मशीनों पर गति परीक्षा का आयोजन करके किया जाएगा ।

: लागू नहीं होता ।

9- क्या सीधी भर्तीके लिए नियार्थित आयु तथा शैक्षिक

अर्हताएँ पदोन्नति के मामले भी लागू होगी ।

- 10- परिवीक्षा की अवधि योंदे कोई हो । : सीधी भर्ती के लिए दो वर्ष पदोन्नति उम्मीदवारों के लिए कोई नहीं ।
- 11- भर्ती की पद्धति क्या सीधी भर्ती अथवा पदोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति द्वारा है तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता :
- 1) पदोन्नति, ऐसा न होने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा ।
- 2) पदोन्नति द्वारा प्रतिशतता, ऐसा न होने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा तथा सीधी भर्ती द्वारा --- प्रतिशतता ।
- पदोन्नति अथवा सीधी भर्ती की प्रतिशतता फीडर ग्रेड में मंजूर पदों की संख्या को धान में रखने हुए निर्धारित की जाए । उदाहरण के लिए यदि फीडर ग्रेड में 5 पद हों तथा उच्चतर ग्रेड में 10 पद हों तो पदोन्नति के लिए केवल 50% कोटा तथा सीधी भर्ती के लिए 50% कोटा निर्धारित किया जाए ।
- 12- पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामले में उन ग्रेडों का नाम जिनसे छः वर्ष की नियमित सेवा सहित ।
- पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाना है ।
- : पदोन्नति:
- डाटा एन्टी आपरेटर ग्रेड-क -ग्रेड में प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :
- क्रू केन्द्रीय सरकार के निम्न अधिकारी
- 1) नियमित आधार पर समकक्ष पदों को धारण करने वाला अथवा
- 11) ₹ 1200-2040 के वेतनमान में पदों पर 3 वर्ष की नियमित सेवा सहित ।
- 111) ₹ 1150-1500/950-1500 के वेतनमान में पदों पर 6/8 वर्ष की नियमित सेवा सहित; तथा

दृष्टि कालम 8 के अंतर्गत सीधी भर्ती के लिए  
निधानित अवृत्त तथा अनुभव रखने वाले ।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, केन्द्रीय सरकार के इसी  
अथवा किसी अन्य संगठन विभाग में इस नियुक्ति से  
तत्काल पूर्व धारण किए हुए किसी बाह्य सर्वग पद  
पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित समान्यतः  
3 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

13. यदि विभागी पदोन्नति  
समिति विद्यमान है तो  
इसका गठन ।

: सीधी भर्ती के स्थायीकरण पर विचार करने के  
लिए समूह "ग" विभागीय पदोन्नति समिति ।

विभागीय पदोन्नति समिति का पूरा गठन  
बताया जाए ।

: लागू नहीं होता ।

14. वे परिस्थितियाँ जिनमें  
संघ लौक सेवा आयोग से  
परामर्श किया जाना है ।

१४ स्थायी तौर पर सदृश्य पद धारण करने वाले;  
अथवा

१५ ₹० १३५०-२२०० के वैतनमान में पदों पर ३ वर्ष  
की नियमित सेवा सहित; अथवा

१६ ₹० १२००-२०४० के वैतनमान के पदों पर ६  
वर्ष की नियमित सेवा सहित; अथवा

१७ किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से छाड़ी  
प्राप्त अथवा इसके समक्ष तथा डाटा एन्ड्री  
कार्य के लिए कम से कम ८००० की डिप्रेशन्ज  
प्रति घंटे की गति प्राप्त।

टिप्पणी:- डाटा एन्ड्री कार्य के लिए ८००० की  
डिप्रेशन्ज प्रति घंटे की गति का निर्णय सक्षम प्रा-  
धिकारी हारा इलेक्ट्रॉनिक डाटा प्रोसेसिंग मशीन  
मॉनों पर गति परीक्षा को आयोजन करके किया  
जाएगा।

प्रतिनियुक्त की अवधि केन्द्रीय सरकार के इसी  
अथवा किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से  
तत्काल पूर्व धारण किए हुए किसी बाह्य संबर्ग पद  
पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित समान्यतः ३  
वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13. यदि विभागीय पदोन्नति  
समिति क्रियान्वयन है तो  
इसका गठन ?

: सीधी भर्ती के स्थायीकरण पर विचार करने के  
लिए समूह "ग" विभागीय पदोन्नति समिति।

१४ परिस्थितियाँ जब भर्ती

के मामले में संघ लोक सेवा  
आयोग से परामर्श किया  
जाना है।

: लागू नहीं होता।

## अनुसूची

1. पद का नाम : डाटा एन्ड्री आपरेटर ग्रेड-घ
2. पदों की संख्या : एकार्यभार के आधार पर परिवर्तनीय ।
3. वर्गीकरण : सामान्य कानूनीय सेवा समूह ग, अराजपत्रित, अनिपक्षीय ।
4. वेतनमान : ₹० १६००-५०-२३००-द०र००-६०-२६६०-
5. क्या पद है अथवा गैर-क्या पद : गैर-क्या पद
6. क्या केन्द्रीय सिविल सेवा है औ नियमावली, १९७२ के नियम ३० के अधीन सेवा के जोड़े गए वर्षों का लाभ अनुज्ञा है । : लागू नहीं होता ।
7. सीधी भर्ती के लिए आयु-सीमा : लागू नहीं होता ।
8. सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षक तथा अन्य अंतर्गत : लागू नहीं होता ।
9. क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षक अंतर्गत पदोन्नति के मामले में भी लागू होती । : लागू नहीं होता ।
10. परिवीक्षा की अवधि यदि कोई है : लागू नहीं होता
11. भर्ती की पद्धति/क्या सीधी भर्ती अथवा पदोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण होता तथा विभिन्न पद्धतियों होता भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता । : पदोन्नति, ऐसा न होने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण होता ।
12. पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण होता भर्ती के मामले में उन ग्रेडों का नाम जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाना है । : पदोन्नति:  
डाटा एन्ड्री आपरेटर ग्रेड-ग में ४ वर्ष की नियमित सेवा सिविल ।  
प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण:  
इकू केन्द्रीय सरकार के निम्नलिखित अधिकारी

10 स्थायी तौर पर सदृश्य पद धारण करने  
वाले; अथवा

11 रु 1400-2300/2600 के वैतनमान में पदों  
पर 4 वर्ष की नियमित सेवा सहित; अथवा  
इसके समकक्ष; अथवा

11 रु 1350-2200 के वैतनमान के पदों पर  
7 वर्ष की नियमित सेवा सहित अथवा इसके  
समकक्ष; अथवा

12 रु 1 किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री  
प्राप्त अथवा इसके समकक्ष तथा डाटा एन्ड्री  
कार्ड के लिए कम से कम 8000 की डिप्रेशन्ज  
प्रति घटे की गति प्राप्त ।

टिप्पणी: डाटा एन्ड्री कार्ड के लिए 8000 की  
डिप्रेशन्ज प्रति घटे की गति का निर्णय सक्षम  
प्राधिकारी हारा इलेक्ट्रॉनिक डाटा प्रौसेसिंग  
मशीनेनामै पर गति परीक्षा को आयोजन करके  
किया जाएगा ।

प्रतिनियुक्ति की अवधि केन्द्रीय सरकार के इसी  
अथवा किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से  
तत्काल पूर्व धारण किए हुए किसी बाह्यसंबंध पद  
पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित सामान्यतः  
3 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

: समूह "ग" विभागीय पदोन्नति समिति  
पूरा गठन बताया जाए ।

13. यदि विभागीय पदोन्नति  
समिति विद्यमान है तो  
इसका गठन ।

14. वे परिस्थितियों जब भर्ती  
के मामले में सघ लौक सेवा  
आयोग से परामर्श किया  
जाना है ।

: लागू नहीं होता ।

### अनुसूची

1. पद का नाम : डाटा एन्ड्री ऑपरेटर ग्रेड "क"
2. पदों की संख्या : ५०० नियम बनाने का वर्ष १९७२ का अध्यार्थभार के आधार पर परिवर्तनीय ।
3. वर्गीकरण : समाच्चय केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित, अलिपिकीय ।
4. वेतनमान : ₹०। १६००-५०-२३००-द०र०-६०-२६६०-
5. चयन पद है अथवा गैर-चयन पद : लागू नहीं होता ।
6. क्या केन्द्रीय सिविल सेवा यूपैशन नियमावली, १९७२ के नियम ३० के अधीन सेवा के जोड़े गए वर्षों का ताभ अनुश्येय है । : लागू नहीं होता ।
7. सीधी भर्ती के लिए आयु-सीमा : ३० वर्ष, केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदैशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए ४० वर्ष तक ५० अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के उम्मीदवारों के सर्वाध में ४५ वर्ष तक ५० छूट ।
- टिप्पणी:- आयु सीमा निश्चित करने के लिए निर्णायिक तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित किए अनुसार होगी। कर्मचारी चयन आयोग द्वारा सीधी भर्ती न किए जाने की स्थिति में निम्न टिप्पणी अन्तःस्थापित की जाए ।
- टिप्पणी:- आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायिक तारीख भारत में ५० अम, मैघाल्य, अस्माचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू तथा कश्मीर राज्य का लद्दाख छवीजन, लाहौल तथा स्पीति जिले तथा हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले के पांगी छवीजन, अंडमान तथा निकोबार द्वीप समूह अथवा लक्ष्मण द्वीप वालों के लिए निर्धारित अंतिम तारीख न हो कर ५० उम्मीदवारों से आवेदन पत्र प्राप्त करने ली अन्तम तारीख होगी ।
8. सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षक तथा अन्य अहताएं : ५। ५। किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विज्ञान, गणित, अर्थशास्त्र, वाणिज्य, सांचियकी ५० अथवा संगठन द्वारा निर्णय किए अनुसार इलैक्ट्रॉनिक डाटा प्रौद्योगिकी के अन्य संगत क्षेत्र ५० सहित छात्री अथवा उसके समक्ष ।

४२५ किसी मान्यता प्राप्त स्थान से कम्पूटर सचालन में डिप्लोमा/प्रमाण पत्र, या प्रौद्योगिकीय पढ़ति प्रचालन पढ़ति विश्लेषण का ज्ञान। जिसका निर्णय उचित परीक्षा द्वारा किया जाएगा।

**टिप्पणी:-** १. अन्यथा यह से योग्य उम्मीदवारों के मामले में अहताओं में कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी के स्वीकृति पर छूट दी जा सकती है।

**टिप्पणी:-** २. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति से संबंध रखने वाले उम्मीदवारों के मामले में यदि चयन की किसी अवस्था में कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी का यह मत है कि इनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए इन समुदायों के अपेक्षित अनुभव रखने वाले पर्याप्त उम्मीदवार उपलब्ध होने संभव नहीं हैं तो अनुभव संबंधी अहताओं में कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी के स्वीकृति पर छूट दी जा सकती है।

९०. क्या सीधी भर्ती के लिए नियमित आयु तथा शैक्षिक अहताएं पदोन्नति के मामले में भी लागू होंगी।

: लागू नहीं होता।

१०. परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो

: दो वर्ष

११. भर्ती की पढ़ति/क्या सीधी भर्ती अथवा पदोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति द्वारा है तथा विभिन्न पढ़तियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

: सीधी भर्ती

**टिप्पणी:-** किसी पदधारी द्वारा एक वर्ष या एक वर्ष से अधिक अवधि के लिए प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण अथवा लम्बी छुट्टी या अन्य अनुशंश परिस्थितियों के कारण हुई रिक्तियों को केन्द्रीय सरकार के नियम अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण के आधार पर भरा जा सकता है:

४३६। नियमित आधार पर समक्ष पदों को धारण करने वाला अथवा

४३७। ₹० 1400-2300/2600 के वैतनमान में पदों पर 4 वर्ष की नियमित सेवा या इसके समकक्ष और

श्रृंखला कालम 8 के अंतर्गत सीधी भर्ती वालों के लिए  
नियमित अर्हताएँ तथा अनुभव रखने वाले ।

12. पदौन्नति/प्रतिनिधिकत

स्थानान्तरण होता भर्ती के : लागू नहीं होता ।

मामले में उन ग्रेडों का नाम

जिनसे पदौन्नति/प्रतिनिधिकत/

स्थानान्तरण किया जाना है ।

13. दिविभागीय पदौन्नति

समिति विद्यमान है तो

इसका गठन ९

: सीधी भर्ती के स्थायीकरण पर विवार करने के  
लिए समूह "ग" दिविभागीय पदौन्नति समिति ।

श्रृंखला विभागीय पदौन्नति समिति का पूरा गठन

बताया जाएगा ।

14. वै परिस्थितियाँ जिनमें

सघ लोक सेवा आयोग से

परामर्श किया जाना है ।

: लागू नहीं होता ।

-----